

OSVĚTOVÁ KAMPAŇ Z OBORU

Příklad dobré praxe z chemického průmyslu/ sektoru



(motto: ZAMĚSTNANCI S POSTIŽENÍM – skvělí a chytrí zaměstnanci)

Osvětové kampaně by se měly zaměřit na udržitelný dopad. Osvětové kampaně postavené na širokém základě mají větší dopad a pozitivní efekt s delším účinkem.

Osvětová kampaň na téma omezení v zaměstnání byla zahájena v chemickém sektoru s pomocí Steunpunt Handicap & Arbeid.

Chemický průmysl se rozhodl pro dvě hlavní akce v rámci projektu:

1 Zvýšit povědomí společností o registraci na DUO DAY (www.duoday.be)

2 Zvýšit povědomí prostřednictvím doplňujících informací a akcí

Akce 1: Duo Day

(Některé z konkrétních akcí)

- Vytvořit webovou stránku na straně chemického sektoru
- Dodání informací o Duo day a jakým způsobem je možné se zúčastnit

- Definice pracovních omezení/zdravotních postižení
- Hledání dvou společností, které by se podělily o své příběhy: jedna se zaměstnancem s viditelným postižením (tvorba videa) a jedna se zaměstnancem, jehož postižení viditelné není (napsání článku)
- Vytvoření pozvánky pro bezplatnou podporu sektoru a Steunpunt Handicap & Arbeid
- Vytvoření seznamu adres prostřednictvím MailChimp
- Mailové informace o Duo Day databázi sektoru
- Doručení mailové šablony třetím stranám
- Design papírových letáků a jejich rozeslání
- Distribuce letáků třetím stranám
- Telefonické pozvání velkých společností na Duo Day

Akce 2: Zvyšování povědomí

(Některé z konkrétních akcí)

- Informace navíc na webových stránkách sektoru
- Jasná vizualice opatření v oblasti zaměstnanosti (schéma/myšlenková mapa)
- Užitečné tipy v oblasti pracovního omezení (založené na spisech Steunpunt Handicap & Arbeid)
- Šíření dobré praxe společností prostřednictvím webové stránky
- Tvorba videa kampaně (například Duo Day)
- Tvorba videa s výzvou pro bezplatnou podporu
- Brožura o opatření v oblasti zaměstnanosti
- Organizace setkání/workshopů (problémy v oblasti lidských zdrojů, možná opatření...)

Dokumentace z chemického sektoru se skládá z následujících témat (klikněte na odkaz pro přímé informace):

A Začněte ihned pracovat na pracovních omezeních

B Dobrá praxe

C Pracovní omezení

D Předsudky

E Opatření v zaměstnanosti

A. Pět důvodů, proč udělá společnost dobře, když začne okamžitě pracovat na omezení práce

Došli k těmto závěrům:

Pomůže vám to v:

- Dosažení know-how pro případ, že se některý z vašich zaměstnanců potýká s postižením (vinou nehody, nemoci atd...)
- Udržení produktivity u vašich starších zaměstnanců.
- Přilákat talenty ze široké oblasti s cílem zaplnit "obtížná" pracovní místa
- Rozšířit vzhled vašich zaměstnanců a zákazníků.
- Seznámit se s možností finanční podpory

B. Dobrá praxe

Některé příklady dobré praxe jsou citovány. Jak osobami s postižením, kteří efektivně pracují v chemickém sektoru, tak osobami, které se zúčastnily Duo Day. Podívejte se na následující odkaz:

<https://www.youtube.com/embed/QjVcpBP53Y0?rel=0>



BASF

Chemicals · 220,981 Likes ·
February 13, 2014 · 🌐



Like Page



C. Pracovní omezení: více než invalidní vozík nebo někdo, kdo je slepý či hluchý.

Co je pracovní omezení? Zažívá ho kdokoliv, kdo má problémy být zaměstnán, jelikož je limitován intelektuálně, psychologicky, fyzicky nebo smyslově.

Jedná se o široké spektrum: bolesti zad nebo kýla, dyslexie, ADHD, revmatismus a srdeční problémy, slepota, osoby na invalidním vozíku, autismus, CFS, MS, HIV, diabetes, koktání, NLD, problémy s ledvinami...

Chemický sektor poskytuje podporu a vedení společností, které zaměstnávají pracovníky s postižením nebo jim poskytnou stáž. Předpokládají, že v rámci společnosti existují možnosti, jak začlenit tuto osobu bez větší námahy. Byla vytvořena speciální emailová adresa, kde je možné se ptát na různé věci. Firmy se mohou také zaregistrovat k poradenství zdarma. Seznam organizací, které nabízejí individuální podporu je k dispozici.

D. Předsudky vůči zaměstnancům s postižením

Existuje mnoho předsudků o osobách se zdravotním postižením. Chemický sektor cituje a vysvětluje tři pozitivní předsudky:

- Byly vyvinuty další dovednosti
- Pracovníci jsou stejně produktivní
- Nevyžadují speciální přístup

E. Jakou podporu může společnost dostat?

Udržet nebo nově zaměstnávat pracovníky s postižením nevede k dodatečným nákladům nebo snížené produktivitě.

Ve Flandrech existuje pět podpůrných opatření:

Dvě věnována zaměstnavatelům:

- 1 VOP je částečná náhrada platu zaměstnance
- 2 Náhrada nákladů k přizpůsobení pracovního místa

Tři věnovány pracovníkům s postižením, ale také finančně zajímavé pro zaměstnavatele:

- 3 Náhrada nákladů na speciální nástroje a oblečení
- 4 (Částečná) refundace (dodatečných) nákladů na dopravu
- 5 Speciální individuální školení ve společnosti

Kontaktní informace

Jméno: Co-valent

Status: organizace v chemickém sektoru

Sídlo společnosti:

adresa:

Diamant Building - A. Reyers 80

PSČ:

1030

Město:

Brusel

Telephone:

02 238 99 24

E-mail:

connect@co-valent.be